

Rekrytointitalin uutiskirje on joka toinen kuukausi ilmestynvä kirje, jossa kootaan tiivistetysti asiantuntijatasen (esihenkilö, asiantuntija, toimihenkilö) rekrytointien tilannetta Suomessa.

MARRASKUU 2023 [MARKKINAKATSAUS](#).

MARKKINAKATSAUKSESSA nostamme esiin odottavan tunnelman rekrytointimarkkinoilla.

- + Talous kyntää matalalentoa, ja lopulta se on alkanut näkyä työmarkkinoillakin. Työttömyysasteen trendiluku on 7,3% (edellisessä katsauksessa 7,2%) ja työllisyysaste on lähtenyt 20-64-vuotiaissa laskemaan. Uusissa avoimissa työpaikoissa laskusuhdanne on jatkunut jo kesästä 2022, nyt 36% laskua viime vuoden vastaavasta ajankohdasta.
- + Talouskehitystä hyvin ennakoivat euroalueen ostopäällikköindeksit ovat painuneet alas taantumaa ennakoiden, niin teollisuuden kuin palveluidenkin osalta. Sen sijaan inflaatio on alkanut hellittää ennakoiden EKP:n ohjaukorkojen laskua ja talouden virkenemistä.
- + Pohjamudissa ollut kuluttajien luottamus kyntää yhä matalalla. Alhainen luottamus näkyy rekrytointimarkkinoilla epävarmuutena työpaikan vaihtamiseen. Toisaalta kohonneet kuluttajahinnat ja korkealla pysyvä työvoiman kysyntä antavat osalle mahdollisuuden korkeampaan palkkatasoon työpaikkaa vaihtamalla.

MIHIN ROOLEIHIN REKRYTOIDAAN NYT?

- + Uutisista saamme säännöllisesti lukea, kuinka eri alat kyntävät syvällä. Tilanne ei ole aivan näin yksioikoinen. Tällä hetkellä haettavia rooleja muun muassa ([katso kaikki julkiset hakumme täältä](#)):
- + Tuotantojohtaja (teollisuus / suunnittelu)
- + Projektipäällikkö (IT)
- + Forskningsanalytiker (Viestintä ja vaikuttaminen)
- + Asiakkuuspäällikkö (Yritysten palvelut)

REKRYTOINTITALI NOSTAA VASTUULLISUUDEN KÄRKITEEMAKSI JATKOSSA, [LATAA OPAS VASTUULLISEEN REKRYTOINTIIN!](#)

- + Yritysten yhteiskuntavastuusta käydään yhä kattavampaa keskustelua. Rekrytointi ei ole mitenkään oma erillinen asiansa vaan hyvinkin vireää dialogia ympäröivän yhteiskunnan kanssa. Loimme yrityksille oppaan vastuulliseen rekrytointiin.

ALAT ESILLE: [VÄHITTÄISKAUPPA JA KULUTUSTUOTTEET](#)

- + Rekrytointitali ei ole kategorisesti keskittynyt palvelemaan vain tiettyjä aloja. Esittelemme kuitenkin aloja, joille toimeksiantomme ovat pääosin keskittyneet. Vuorossa teollisuuden rekrytointimarkkinat ja -käytännöt.

ASIAKKAAT ESILLE. MINKÄLAISET YRITYKSET OVAT ASIAKKAITAMME?

- + Rakennusallalla on tällä hetkellä omat haasteensa, mutta Sievi Hyvinvointitilat panostaa jo seuraavaa nousukautta silmällä pitäen. [Sievi Hyvinvointitilat Oy](#)

LISÄKSI:

- + Onko teillä rekryointitarpeita? Varaa suoraan kalentereistamme keskusteluaika.

Mikko Kaikkosen [kalenteri](#)

Elina Liikan [kalenteri](#)

Tina Dahlgrenin [kalenteri](#)



in

f

Lisätiedot

WWW.REKRYTOINTITALI.FI

Haluatko saada uutiskirjeemme myös jatkossa?
Tilaa uutiskirjeemme [tästä](#)