

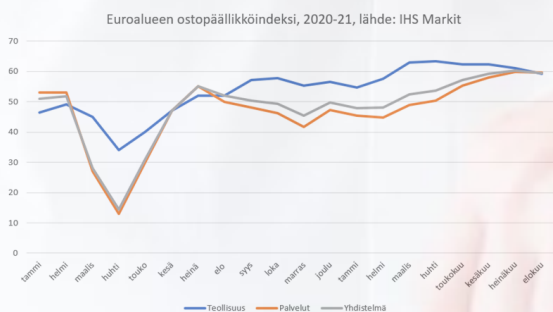
Rekrytointitalin uutiskirje on joka toinen kuukausi ilmestynvä kirje, jossa kootaan tiivistetysti asiantuntijatasen (esihenkilö, asiantuntija, toimihenkilö) rekrytointien tilannetta Suomessa.

MARKKINAKATSAUS, LATAA [TÄSTÄ](#).

Syyskuu 2021

Olennaisimmat nostot:

- + Rekrytointimarkkinat alkoivat avautua toden teolla Q2/2021. Nyt lomien jälkeen ollaan alettu jo puhua laajasti työmarkkinoiden kohtaanto-ongelmasta. Koetun talousshokin johdosta voi olla kuitenkin liian aikaista sanoa, onko kyseessä (rakenteellinen) uuden tason kohtaanto-ongelma vai pikemminkin uuden markkinatilanteen aiheuttama kitkayöttömyysongelma, joka purkautuu markkinoilla ajan kanssa.
- + Avointen työpaikkojen määrä kasvanut merkittävästi viime vuodesta, ja on nyt melkein 40 % korkeampi kuin 2019 vastaavaan aikaan. Suomen BKT nousi (Q2/2021) jo yli pandemian edeltävän tason.
- + Talouskehitystä suhteellisen hyvin ennakoivat Euroalueen ostopääällikköindeksit pysyvät korkealla, n. 60:ssä (yli 50 arvo kuvaa kasvaneita odotuksia edelliskuukaudesta). Ennätyslukemia takonut teollisuuden ostopääällikköindeksi on hieman maltillistunut ja palvelualojen indeksit olleet vastaavasti koko kesän ajaksi huippuluvuissa.
- + Viimeisen kuluneen vuoden aikana rekrytointi pelkällä ilmoitushaulla on ollut monessa roolissa toimiva lähestymistapa. Osaajien kysynnän kasvaessa suorahaku, eli headhunt, tulee olemaan entistä käytetympi menetelmä.



ASIAKASTARINAT:

Asiakastarinoiden avulla sanoitamme tarjoamiamme ratkaisuja ja saavutettuja tuloksia erilaisissa rekrytointiprojekteissa. Kokemuksistaan kertoo [Sievi Hyvinvointitilat Oy](#). Sievi Hyvinvointitilat Oy:n liiketoiminta on kasvussa ja uusille vastuunkantajille on tarvetta. Niiden löytämisessä he luottavat Rekrytointitalin osaamiseen.

OSAAJAT ESILLE:

Rekrytointitalin Elina Liikka esittelee anonyymeja osajia, jotka ovat halukkaita vaihtamaan työpaikkaa.

Tällä kertaa esittelyssä [globaalin markkinoinnin asiantuntija](#).

ALAT ESILLE:

[Vähittäiskauppa-ala](#)

Rekrytointitali ei ole kategorisesti keskittynyt palvelemaan vain tiettyjä aloja. Esittelemme kuitenkin aloja, joille toimeksiantomme ovat pääosin keskittyneet. Vuorossa vähittäiskaupan- ja kulutustuotealan rekrytointimarkkinat ja -käytännöt.

REKRYTOINTITALLIN TIIMI ON KASVANUT:

Asiantuntijatiimiimme on liittynyt yrittäjänäkin toiminut, [Sari Taipale](#), jolla on yli kymmenen vuoden kokemus rekrytoinneista.

LISÄKSI:

Onko teillä rekrytointitarpeita? Varaa suoraan Mikko Kaikkosen, Elina Liikan tai Sari Taipaleen kalenterista keskusteluaika.

Mikon [kalenteri](#)

Elinan [kalenteri](#)

Sarin [kalenteri](#)

Lisätiedot

WWW.REKRYTOINTITALI.FI



Haluatko saada uutiskirjeemme myös jatkossa?
Tilaa uutiskirjeemme [tästä](#)